

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة محمد لمين دباغين سطيف2

وحدة البحث في تنمية الموارد البشرية



تنظم الملتقى الدولي الحادي عشر

تحت عنوان:

## الكفاءات النادرة في البلاد النامية

تقييم الحاضر واستشراف المستقبل

بتاريخ 14 و15 أبريل 2025

الرئيس الشرفي للملتقى

أ. د. قشي الخير

مدير جامعة سطيف2

رئيس الملتقى

أ. د. بوعبد الله لحسن

وحدة البحث في تنمية الموارد البشرية

جامعة سطيف2

رئيس اللجنة العلمية للملتقى

أ. د. ناني نبيلة جامعة البليدة2

فريق اللجنة العلمية

أ. د. أحمد بن دانية جامعة الملك فهد بن عبدالعزيز السعودية

أ. د. أحمد سعيدان مهدي العازمي جامعة الكويت

أ. د. بدرينة محمد العربي جامعة الجزائر2

أ. د. بشرى العكايشي جامعة الشارقة، الامارات

أ. د. بلعقروز عبد الرزاق جامعة سطيف2

أ. د. بوازيد الطيب جامعة المسيلة

أ. د. بوجلال صلاح الدين جامعة سطيف2

أ. د. بوحفص مباركي جامعة وهران

أ. د. بوزيدي بوبكر جامعة سطيف2

أ. د. بوطالبي بن جدو جامعة سطيف2

أ. د. جواوي لخضر جامعة البليدة2

أ. د. جودي محي الدين Université de poitiers

أ. د. حمايدية علي جامعة سطيف2

أ. د. خرياش هدى جامعة سطيف2

أ. د. ذيب فهيمة جامعة الجزائر2

أ. د. رتيبي الفضيل جامعة البليدة2

أ. د. زغيب كريم Québec Université McGill

أ. د. سيف ناصر المعمرى جامعة السلطان قابوس، عمان

أ. د. شلي محمد جامعة قسنطينة

أ. د. صالح حميد California State University

أ. د. صالح صالح جامعة سطيف1

أ. د. عثمان الخضر جامعة الكويت

أ. د. غزالي عادل جامعة سطيف2

أ. د. فرحات حميدة عبد الحق جامعة سطيف1

أ. د. قيس المقداد جامعة يرموك الاردن

أ. د. مرزوقي طارق Université de Versailles

أ. د. مقداد محمد جامعة البحرين

أ. د. مقدم عبد الحفيظ جامعة نايف للعلوم الأمنية السعودية

أ. د. منصور العججي جامعة الكويت

أ. د. ناصر ميزاب جامعة تيزي وزو

أ. د. نعموني مراد جامعة البليدة2

أ. د. نيرمين ماجد جامعة Minho، البرتغال.

أ. د. هاشم الحماي جامعة العراق

أ. د. ياسر الحلواني جامعة اليرموك، الاردن

د. رشا عبد الرحمن جامعة عجمان الامارات

د. عبد الرحيم بن لحسن جامعة عجمان الامارات

د. محمد عبد الله الزعارير جامعة قطر

د. محمد عبد الوارث القاضي مدير مركز اليونسكو، مصر

د. صفاء الحمائدة Centre d'études diplomatiques et stratégiques, France

رئيس اللجنة التنظيمية للملتقى

أ. د. حمايدية علي جامعة سطيف2

فريق اللجنة التنظيمية

تزكرات عبد الناصر

جنون وهيبة

طواوزة عبد الصمد

قاسي منال ياقوت

يوسفي حسينة

أمانة الملتقى

خرماس وافية

## ديباجة الملتقى

سادت اليوم قناعة بأنّ الرّهان الحقيقي لأي مجتمع متطوّر ذو نظرة بعيدة الأفق هو كفاءتها البشرية التي تُعدّ الضّامن الوحيد لاعتلاء القمم والثبات فيها، فصار للكفاءة البشريّة بمختلف مراتبها شأنًا يعلو كل الاعتبارات الماديّة على خلاف ما ساد في الحقب السابقة. غير أنّ سوق العمل اليوم أصبح كثير التطوّر رهيب التغيّر، حيث زادت ديناميّة الوظائف والمهن ظهورًا وضمورًا، فكل مهنة تضمّر تُلغى معها جملة من المهارات التي كانت تُطلب ويُعدّ أصحابها من الكفاءات المطلوبة، بينما ظهور مهن أخرى يتطلّب مهارات جديدة تُعطي الأفضليّة لمن توفّرت فيهم.

وفي خضمّ هذه الديناميّة المعقّدة والمتسارعة ظهرت الحاجة إلى ما يسمّى بـ "الكفاءات النادرة" وهي كفاءات مطلوبة جدا لأنها هي السبيل إلى الاحتفاظ بالميزة التنافسية لمكتسبها ونادرة جدا لأنها لا تتوفّر إلا في عدد قليل من الأشخاص كما أنه لا يمكن تقليدها، هذا النوع من الكفاءات يُعتبر ثروة مُحرم تصديرها بالنسبة للمجتمعات الفُطنة، غير أن الأمر ليس كذلك بالنسبة للبلدان النامية التي كانت ولا زالت تزف كفاءاتًا نادرةً على مدار حِقَبٍ طويلة من الزمن، تلك البلدان تتسرّب كفاءاتها لأسباب كثيرة وعبر قنوات عديدة، ما يجعلها مشتتة كفاءات لغيرها من البلدان بينما هي نفسها تطلّ تننّ تحت وطأة التخلف والتبعيّة وعناء الدوران في الحلقات المُفرّغة. من هنا جاء اهتمامنا بموضوع الكفاءات النادرة في البلدان النامية من أجل تشخيص واقعها واستشراف مستقبلها.

## أهداف الملتقى

1. الاستفادة من مقاربات مختلف التخصصات في تسليط الضوء على واقع الكفاءات النادرة في البلاد النامية و اقتراح الحلول لما تواجهه من مشكلات.
2. لفت عناية الباحثين والمسؤولين من أجل الاهتمام إجرائيًا بموضوع الكفاءات النادرة في بلادنا النامية.
3. مُقاربة مشكلات الكفاءات النادرة المقيمة في أوطانها والمهاجرة على حد سواء لاقتراح الحلول المناسبة لها.
4. استشراف مستقبل الكفاءات النادرة بالدول النامية و اقتراح البدائل الاستراتيجية لما يُحتمل من إكراهات.
5. الاستفادة من تجارب الدول الأخرى في مجال تنمية واحتواء كفاءاتها النادرة وتعظيم العوائد منها.

## محاور الملتقى

1. التأسيس اللغوي والاصطلاحي لمصطلح الكفاءات النادرة في البيبليوغرافيا العلميّة.
2. سبل اكتشاف واحتواء الكفاءات النادرة في البلاد النامية.
3. استراتيجيات استقطاب، صيانة واستثمار الكفاءات النادرة في البلاد النامية.
4. حركيّة الكفاءات النادرة حول العالم، السياقات والنتائج.
5. مشكلات الكفاءات النادرة المُقيمة في أوطانها والمهاجرة.
6. استشراف مستقبل الكفاءات النادرة في الدول النامية.
7. التجارب الدولية في النهوض بالكفاءات النادرة.

## المدعوون للملتقى

كُل مختص ومهتم من أساتذة وباحثين، طلبة دكتوراه، إدارات وإعلاميين مختصين فيما يتمحور حوله الملتقى.

## طبيعة الملتقى

يمكن المشاركة في الملتقى حضوريا أو عن بعد عبر التقنيات المتاحة.

## لغات الملتقى

نستقبل أعمالكم باللغات: العربية أو الإنجليزية أو الفرنسية.

## شروط المشاركة في الملتقى

- أن يكون العمل أصيلا ولم يسبق مشاركته أو نشره.
- أن يستوفي نصّ العمل قواعد السلامة اللغوية والرّصانة المنهجية والعلميّة.
- أن يرسل ملخص للمداخلة باللغتين العربية والإنجليزية فيما لا يتجاوز 200 كلمة لكل واحد منهما.
- ألا يتجاوز عدد صفحات العمل كاملا 25 صفحة.
- تتم الكتابة بنمط الخط (SakkalMajalla) وبحجم 14.
- تنشر البحوث في عدد خاص من مجلة " تنمية الموارد البشرية" بعد المراجعة والتقييم مجددا (لغرض النشر) عبر البوابة الجزائرية للمجلات العلمية ASJP

<https://www.asjp.cerist.dz/en/PresentationRevue/183>

## أنشطة الملتقى

ندوة علمية حول "أفاق الكفاءات النادرة في الجزائر".

## مواعيد هامة

⌚ آخر أجل لاستلام البحوث كاملة: 15 فبراير 2025

⌚ آخر أجل للإشعار بقبول المداخلات: 15 مارس 2025

⌚ انعقاد الملتقى يومي: 14 و 15 أبريل 2025

ترسل المداخلات عبر الرابط التالي

<https://form.univ-setif2.dz/index.php/421561?lang=ar>

للاتصال بنا

WhatsApp +213662438792

+213561375950

Email a.hamaidia@univ-setif2.dz